



ประกาศศูนย์อุดมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น

ศูนย์อุดมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๒๕๖๑

ตามที่กรมอุดมศึกษา ได้ดำเนินการจัดทำและปฏิบัติงานตามแผนการต่อต้านทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุดมศึกษา เป็นประจำทุกปี เพื่อพัฒนาข้าราชการของกรมอุดมศึกษาทุกระดับให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม มีวินัย รวมทั้งเป็นการสนับสนุน ส่งเสริม สนับสนุน ผู้กระทำความดี ให้ได้รับเกียรติที่ดี จึงได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่นของสำนัก/ศูนย์ ขึ้นและมีการประกาศเกียรติคุณเป็นประจำทุกปี ศูนย์อุดมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน(ปัจจุบันไม่มีตำแหน่งลูกจ้าง) จึงเห็นควรดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นในส่วนของศูนย์อุดมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบนด้วย อันจะเป็นการเตรียมตัวในการเสนอชื่อข้าราชการ/ลูกจ้างของศูนย์อุดมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบนประจำปีต่อกรมอุดมศึกษาต่อไปด้วย ศูนย์อุดมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน จึงขอกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

- ๑.๑ เป็นข้าราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีและปฏิบัติราชการในกรมอุดมศึกษาอย่างน้อย ๓ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร
- ๑.๒ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนของสำนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล
- ๑.๓ เป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคนและครองงาน
- ๑.๔ ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นของกรมอุดมศึกษาหรือของกระทรวงศึกษาธิการมาก่อน
- ๑.๕ กลุ่มของผู้เข้ารับการคัดเลือก จำแนกเป็น ๒ กลุ่ม ตามประเภทและระดับตำแหน่ง ดังนี้
กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
กลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน

โดยข้าราชการผู้เคยได้รับการคัดเลือก เป็นข้าราชการดีเด่นของกรมอุดมศึกษา ต่อมาภายหลังได้รับการเลื่อนระดับ หรือย้ายไปดำรงตำแหน่ง ต่างกลุ่ม ตามข้อ ๑.๕ มีสิทธิได้รับการเสนอเป็นข้าราชการดีเด่นของศูนย์อุดมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบนได้

๒. วิธีการคัดเลือก

๒.๑ ผู้อำนวยการส่วน/สถานีอุดมศึกษา/หัวหน้าฝ่าย เสนอชื่อข้าราชการในสังกัดได้ไม่เกิน ๑ คน พร้อมให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อกรอกประวัติและผลงานตามแบบประเมินการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของศูนย์อุดมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (แบบ ๑) และให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อประเมินประวัติและผลงาน โดยให้คะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (แบบ ๒)

๒.๒ ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นศูนย์อุดมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อตามข้อ ๒.๑ ต่อผู้อำนวยการศูนย์ฯ ได้กลุ่มละ ๑ คน

๓. กำหนดเวลา

เสนอชื่อให้ฝ่ายบริหารทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ศูนย์อุดุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ พิจารณาคัดเลือก หากพ้นกำหนดเวลาจะถือว่าไม่ประสงค์เสนอชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก

๔. การประกาศรายชื่อ

ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นของศูนย์อุดุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ภายในวันที่ ๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๕. การมอบรางวัลและการเชิดชูเกียรติ

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นของศูนย์อุดุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จะได้รับการมอบรางวัลและการเชิดชูเกียรติ ดังนี้

๕.๑ ได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ

๕.๒ ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นของกรมอุดุนิยมวิทยา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางสาวชลาชัย แจ่มผล)

ผู้อำนวยการศูนย์อุดุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน